



## Gedragcode Fletio vrijwilligers en bestuursleden

- **Zorg voor een veilige omgeving.** Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.
- **Wees dienstbaar.** Handel altijd in het belang van de vereniging en richt je op het belang van de leden.
- **Wees open.** Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.
- **Wees betrouwbaar.** Hou je aan de regels en afspraken, zoals de statuten reglementen en besluiten van Fletio en de NTTB. Gebruik informatie alleen voor Fletio. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt en in lijn met de privacy wetgeving (AVG).
- **Wees zorgvuldig.** Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw (bestuurs)besluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.
- **Voorkom (de schijn van) belangenverstrengeling.** Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met je functie bij Fletio. Bespreek een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met de bestuursleden van Fletio. Doe opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geef aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef geen geschenken uit hoofde van de functie en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan €50 euro en doe ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meld geschenken en giften van meer dan €50 euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

- **Wees een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport, Fletio, of personen in diskrediet worden gebracht.** Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.
- **Neem (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus.** Span je zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag bij de vertrouwenspersoon. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, vrijwilligers, bestuursleden, supporters en anderen.
- **Span je in** om integer te werken, ook met anderen zoals vrijwilligers, bestuurders, sponsors, etc. Zorg ervoor dat Fletio intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn, bijvoorbeeld door het aan vragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan en doe onderzoek in relatie tot de beoogde (vrijwilligers)positie.
- **Zie toe op de naleving van regels en normen.** Zorg dat iedereen de reglementen, de huisregels en gedragscode naleeft.